



> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

Aan de fractie van SP
de heer J.M. van Gelooven

BEZOEKADRES
Randwycksingel 22
6229 EE Maastricht

POSTADRES
Postbus 4902
6202 TC Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake stijging mensen in
bijstand
BEHANDELD DOOR
DCL (Diana) Hermans

DATUM
27 oktober 2025
Verzonden: 28-10-2025
TELEFOONNUMMER
043 35

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2025.03172

E-MAILADRES
Diana.Hermans@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte heer van Gelooven,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1:

Hoe ontwikkelt het aantal bijstandsontvangers zich momenteel in Maastricht, en hoe verhoudt dit zich tot de landelijke cijfers?

Antwoord 1:

Jaartal	2022	2023	2024	2025	1 Juli 2025
Maastricht	3.751	3.660	3.644	3.647	3.692
Landelijk	407.440	397.720	401.720	406.280	410.000*

Bron Maastricht: QlikView, peildatum 1 januari betreffende jaar en op 1 juli 2025

Bron Landelijk: CBS Statline 30-09-2025, peildatum 1 januari betreffende jaar en op 1 juli 2025. De cijfers zijn definitief met uitzondering van juli 2025; dit cijfer is voorlopig en voorzien van een *.

Bovenstaande tabel betreft het aantal unieke inwoners.

In Maastricht is er sprake van een dalende trend van het aantal bijstandsontvangers tussen 2022 en 2024. We zien in 2025 een zeer lichte stijging van het aantal bijstandsontvangers die voortduurt tot 1 juli 2025. Dit sluit aan bij het landelijke beeld waarbij er tussen 2022 en 2023 sprake is van een daling, maar waarbij er vanaf 2024 weer sprake is van een lichte stijging van het aantal bijstandsontvangers die eveneens voortduurt tot 1 juli 2025.

Uitgedrukt in percentages:

Maastricht

Januari 2022 tot juli 2025: daling van 1,57%

Januari 2024 tot juli 2025: zeer lichte stijging van 1,32%

Landelijk

Januari 2022 tot juli 2025: zeer lichte stijging van 0,63%

Januari 2024 tot juli 2025: stijging van 2,06%

Maastricht laat dan ook zowel in de periode 2022-2024 als in 2025 een ontwikkeling zien die positiever is dan landelijk.

Schriftelijke vragen



DATUM
27 oktober 2025

Vraag 2:

Ziet het college in Maastricht dezelfde trend als landelijk, waarbij vooral jongeren tot 27 jaar relatief sterk instromen in de bijstand?

Antwoord 2:

Jaartal	2022	2023	2024	2025	1 juli 2025
Aantal jongeren in bijstand Maastricht^{*1}	478	448	454	426	446
Instroom jongeren in bijstand Maastricht^{*2}	363	338	308	_*3	_*3
% jongeren t.o.v. totale bijstandspopulatie Maastricht (zie vraag 1)	12,7%	12,2%	12,5%	11,7% ^{*4}	12,1% ^{*4}

^{*1}, peildatum 1 januari betreffende jaar en op 1 juli 2025.

^{*2}, Cijfers betreffende instroom gehele jaar

^{*3} Cijfers nog niet bekend i.v.m. lopend kalenderjaar. Exacte instroom en uitstroom over het gehele jaar kan pas worden vastgesteld aan het einde van het kalenderjaar.

^{*4} Cijfers niet definitief i.v.m. lopend kalenderjaar

Bovenstaande tabel betreft het aantal unieke inwoners.

In Maastricht fluctueert tussen 2022 en 2025 het aantal jongeren met een bijstandsuitkering. Tussen 1 januari 2025 en 1 juli 2025 is er sprake van een zeer lichte stijging. Bij de instroom zien we vanaf 2022 juist een daling. Dit sluit niet aan bij de landelijke trend. Over het gehele jaar 2025 is de totale instroom nog niet bekend. Die kan pas worden vastgesteld als het kalenderjaar om is.

Vraag 3:

Welke oorzaken ziet het college voor de eventuele groei van de bijstand in onze gemeente? Speelt bijvoorbeeld de arbeidsmarkt, scholingsachterstand of armoedeproblematiek hierbij een rol? Is er een overzicht te maken van leeftijdsgroepen?

Antwoord 3:

Kijkend naar de cijfers in de tabel bij antwoord 1, is er in 2025 sprake van een stijging van het aantal bijstandsgerechtigden in Maastricht die voortduurt tot 1 juli 2025.

Het aantal statushouders dat in Maastricht is gehuisvest, is gestegen. Omdat statushouders vrijwel allemaal een bijstandsuitkering aanvragen op het moment dat ze gehuisvest worden, stijgt daarmee ook het aantal bijstandsgerechtigden.

Een andere oorzaak voor de groei van de bijstandspopulatie is de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd. Hierdoor duurt het langer voor bijstandsgerechtigden een AOW-uitkering ontvangen en de uitkering wordt beëindigd.

De groei van de bijstand komt landelijk door o.a. een combinatie van scholingsachterstand, een kwetsbare positie van jongeren op de arbeidsmarkt en toenemende armoede. Jongeren zonder startkwalificatie vinden moeilijk werk, terwijl stijgende kosten en instroom van kwetsbare groepen de druk op het sociaal vangnet vergroten. Dit beeld is herkenbaar voor Zuid-Limburg en de gemeente Maastricht.



DATUM
27 oktober 2025

Vraag 4:

Is er in Maastricht aan te wijzen waar de stijging vandaan komt? Sluiting bedrijven en/of, mindere economische groei? Zijn de bedrijven die stoppen, verhuizen of afschalen bekend? En welke zijn dat dan in de periode van de laatste drie jaren?

Antwoord 4:

Tot 2025 zijn de inwoners met een uitkering gedaald, vanaf 2025 tot 1 juli 2025 zijn ze zeer licht gestegen (zie tabel bij antwoord 1). We zien in de top 3 redenen van instroom niet als reden "einde werk of WW". Het percentage uitkeringsgerechtigden die met die reden instromen is in 2024 ten opzichte 2022 licht gedaald.

Vraag 5:

Welke maatregelen zet het college in om de instroom in de bijstand te beperken, en hoe wordt hierop gestuurd?

Antwoord 5:

De dienstverlening van Podium24 richt zich naast plaatsingen van bijstandsgerechtigden, ook op preventieve plaatsingen. Dat betekent dat inwoners worden bemiddeld naar betaald werk ter voorkoming van instroom in de uitkering. Te denken valt daarbij aan einde WW-uitkering. Daarnaast kunnen inwoners terecht bij het Werkcentrum Zuid-Limburg voor diverse manieren van ondersteuning bij het zoeken naar een betaalde baan en (om)scholing ter voorkoming van het aanvragen van een uitkering.

Voor jongeren wordt daarnaast gewerkt met het "doorstroompunt" dat aandacht heeft voor jongeren van 16 tot 23 jaar zonder startkwalificatie. Vanuit het doorstroompunt worden jongeren gestimuleerd om terug te gaan naar school of worden zij verder geholpen bij het zoeken naar een betaalde baan. Podium24 heeft ook extra aandacht voor jongeren in de vorm van een jongerencoach die de jongeren helpt met zoeken naar een passende stageplek of een betaalde baan.

Binnen de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg wordt in het kader van de hervormingsagenda gewerkt aan een regioanalyse. Deze brengt de economische, onderwijs- en sociale opgaven in kaart. Op basis hiervan worden een strategische en uitvoeringsagenda opgesteld met maatregelen zoals gerichte scholing, betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en behoud van (internationale) studenten.

Vraag 6:

In hoeverre zijn er specifieke programma's of trajecten voor jongeren onder de 27 jaar om hen sneller richting werk of opleiding te begeleiden?

Antwoord 6:

Voor iedere inwoner met een bijstandsuitkering wordt op basis van maatwerk een persoonlijk plan van aanpak opgesteld dat bestaat uit de inzet van één of meer passende re-integratie instrumenten of trajecten. Er wordt niet gewerkt met specifieke doelgroepen, maar met werkfietheden die de afstand tot de arbeidsmarkt aangeven. Voor inwoners met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt worden andere re-integratie instrumenten ingezet dan voor inwoners met een kleine(re) afstand tot de arbeidsmarkt.



DATUM
27 oktober 2025

Vraag 7:

Hoe wil het college de uitstroom uit de bijstand vergroten, en welke rol spelen werkgevers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties zoals MTB in deze aanpak?

Antwoord 7:

Door gebruik te maken van het reeds bestaande re-integratieaanbod en door het ontwikkelen van nieuwe re-integratie instrumenten. Hierbij valt te denken aan het programma BOOST waarin diverse ketenpartners een actieve rol hebben, waaronder Annex en MTB. Daarnaast is naar aanleiding van de motie d.d. 12 november 2024 "Meer mensen uit de armoede" de website van Podium24 geactualiseerd met informatie voor werkgevers. Ook is er een flyer in ontwikkeling. Het doel van beiden is om lokale werkgevers te informeren over diverse (financieel) ondersteunende voorzieningen waar zij gebruik van kunnen maken. Werkgevers worden op deze wijze gestimuleerd om meer mensen met een bijstandsuitkering in dienst te nemen.

Vraag 8:

Landelijk blijkt de groei vooral bij mannen zichtbaar. Herkent het college dit ook in Maastricht, en zo ja: hoe wordt hier beleidsmatig op ingespeeld?

Antwoord 8:

Jaartal	2022	2023	2024	2025	1 juli 2025
Maastricht	1760	1693	1684	1744	1742

*Bron: QlikView, peildatum 1 januari betreffende jaar en op 1 juli 2025.
Bovenstaande tabel betreft het aantal unieke inwoners.*

Tussen 2022 en 2024 is het aantal mannen met een bijstandsuitkering in Maastricht gedaald. Op 1 januari 2025 zien we dat het aantal mannen iets is gestegen. Tussen januari en juli 2025 is het aantal mannen echter nagenoeg gelijk gebleven. Wij herkennen ons dan ook niet in het landelijke beeld waarbij er sprake is van een groei.

Vraag 9:

Kan het college aangeven welke concrete doelstellingen en resultaten het nastreeft voor de komende jaren om de groei van het aantal bijstandsontvangers tegen te gaan?

Antwoord 9:

Wij plaatsen, waar het kan, inwoners zo snel mogelijk en activeren en ontwikkelen overige inwoners. Het doel is om de uitkeringsduur te beperken en dat doen we door het ontwikkelen van diverse programma's o.b.v. de verschillende werkfitheden. Voor inwoners met een korte afstand tot de arbeidsmarkt is het programma BOOST ontwikkeld met als doel de uitkeringsduur zo kort mogelijk te houden. Inwoners starten uiterlijk na 4 weken met een intensief programma dat gericht is op uitstroom naar een betaalde baan. Onderzoek van SZMH heeft aangetoond dat, indien inwoners binnen de eerste drie maanden intensief worden begeleid naar werk, de kans op uitstroom het grootst is.



DATUM
27 oktober 2025

Voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt is het project Vitaliteit ontwikkeld. Deze doelgroep is het grootst. Doel van het project is om de groei van het aantal bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Activering en participatie zijn voor dit project de uitgangspunten met als hoofddoel om weer zinvol deel te nemen aan de maatschappij (maatschappelijk rendement) en om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Maastricht zet ook Financial coaches in. Deze coaches merken financiële problematiek op en pakken dit aan in een vroeg stadium van het re-integratieproces om succesvolle aansluiting op werk of participatie te bevorderen en een eventuele armoedeval te voorkomen.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Jeroen Hoenderkamp
Wethouder WMO, Welzijn, Sociale Zaken en Gezondheid

Schriftelijke vragen